

# Nieuwsbrief MKB

**Nr. 1, 2014**

Hierbij ontvangt u van ons de eerste nieuwsbrief van 2014. Relatief gezien een korte nieuwsbrief, omdat een aantal zaken al zijn besproken in de eindejaarstips, welke u eind van 2013 heeft ontvangen. 2014 wordt omschreven als het jaar waarin verwacht wordt dat het een jaar van klimmen uit het (crisis)dal zal worden. De verwachting is dat de economie zal gaan aantrekken. U zult in deze nieuwsbrief zien dat er sprake is van zowel lastenverzwaring als van lastenverlichting. Zo zien we ook dat de dividendbelasting tijdelijk verlaagd wordt van 25% naar 22%, daarentegen wordt het gebruikelijk loon van een directeur/groottaandeelhouder verhoogd van € 43.000 naar € 44.000. In deze nieuwsbrief ook aandacht voor een nieuwe subsidieregeling waarbij het financieel aantrekkelijker wordt gemaakt om een jongere medewerker aan te nemen die nu in de ww of bijstand zit. Verder aandacht voor innovatie, de tijdelijk verhoogde schenkingsregeling en voor de fiscale melkkoe van de overheid: De auto. Wij hopen dat u naast leesplezier ook uw voordeel kunt doen met deze nieuwsbrief.

W. Hulshof

## 1. Ruim baan voor de jongere werknemer

### Werkgever

**Vanaf begin dit jaar is er een nieuwe 'subsidieregeling' voor werkgevers: de premiekorting jongere werknemer. Het gaat om een tijdelijke kortingsregeling waar u van profiteert als u in de komende twee jaar een jongere vanuit een ww- of bijstandspositie in dienst neemt. Zoals gebruikelijk geldt ook voor deze regeling een aantal voorwaarden.**

#### De regeling in het kort

De regeling is in het leven geroepen om de jeugdwerkloosheid aan te pakken. U komt voor de premiekorting in aanmerking als u tussen 1 januari 2014 en 31 december 2015 een of meerdere jongeren in dienst neemt die bij aanvang van de dienstbetrekking een leeftijd hebben tussen de 18 en 27 jaar. De jongere moet voorafgaand aan de dienstbetrekking recht hebben gehad op een ww- of bijstandsuitkering. De premiekorting wordt verleend voor de duur van de dienstbetrekking, maar geldt maximaal twee jaar en bedraagt per aangenomen jonge werknemer € 3.500 per jaar. Verder geldt als voorwaarde dat het moet gaan om een dienstbetrekking van ten minste 32 uur per week op basis van minimaal een halfjaarcontract.

#### Let op!

Wordt na de indiensttreding de contractsduur van een halfjaar of de arbeidsduur van 32 uur gekort, dan heeft u geen recht meer op de premiekorting.

#### Administratieve verplichtingen

Om in aanmerking te komen voor de premiekorting, moet u voldoen aan een aantal administratieve verplichtingen. Zo moet u bij uw loonadministratie een doelgroepverklaring van het UWV of de gemeente bewaren waaruit blijkt dat de jongere voor aanvang van de dienstbetrekking recht had op een ww- of bijstandsuitkering. Daarnaast bewaart u bij uw loonadministratie de arbeidsovereenkomst met de jongere werknemer, waaruit moet blijken dat sprake is van ten minste een halfjaarcontract voor minimaal 32 uur per week.

#### Maximale korting in 2014

Officieel treedt de kortingsregeling pas in werking per 1 juli 2014. Neemt u echter nu al een jongere in dienst en voldoet u aan alle voorwaarden, dan telt dit al wel mee voor de premiekorting vanaf juli aanstaande. Van 1 juli 2014 tot 1 januari 2015 bedraagt de premiekorting de helft van het jaarbedrag, oftewel € 1.750.

#### Let op!

Neemt u nu een jongere in dienst, maar is deze op 1 juli 2014 niet meer bij u in dienst, dan heeft u geen recht op de premiekorting.

#### Korting op premie werknemersverzekeringen

De premiekorting jongere werknemer komt in mindering op het totaal van de door u te betalen premies werknemersverzekeringen (dus ook op de premies werknemersverzekeringen van werknemers voor wie u geen recht heeft op premiekorting).

## Nieuwsbrief MKB

Nr. 1, 2014

De korting kan echter niet leiden tot een negatieve premie voor de werknemersverzekeringen. Tot slot kan de premiekorting jongere werknemer niet cumuleren met de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.

### 2. Uw auto in 2014: zuinig is het devies

#### Ondernemer/DGA/ Alle Belastingplichtigen

**Autorijden wordt in 2014 voor veel automobilisten weer een stukje duurder, met dank aan de aanscherpingen in de diverse autobelastingen. Nog altijd luidt het devies: hoe zuiniger de auto, hoe minder belasting u betaalt. Minder zuinige auto's worden ook in 2014 zwaarder belast.**

#### Einde vrijstelling motorrijtuigenbelasting

De vrijstelling in de motorrijtuigenbelasting (MRB) die gold voor zéér zuinige personenauto's (benzine max. 110 gr/km, diesel max. 95 gr/km) is met ingang van 1 januari 2014 komen te vervallen voor zowel nieuwe als bestaande personenauto's. Er wordt nog één uitzondering gemaakt voor auto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van niet meer dan 50 gr/km. Voor deze voornamelijk (semi)elektrische auto's loopt de vrijstelling nog door tot en met 2015. Daarna zijn ook deze zéér zuinige auto's niet meer vrijgesteld.

#### Oldtimervrijstelling aan banden

De oldtimervrijstelling in de MRB is aan banden gelegd. Alleen voor auto's van 40 jaar en ouder geldt nog een vrijstelling. Voor een jongere klassieke benzineauto vanaf 26 jaar en niet ouder dan 40 jaar valt u nog deels in de vrijstelling. U betaalt voor een dergelijke auto het kwarttarief in de MRB (maximaal € 120 per kalenderjaar), mits u met de auto in de maanden januari, februari en december geen gebruikmaakt van de openbare weg.

#### Let op!

Voor een jonge klassieke auto tussen de 26 en 40 jaar oud die op diesel of gas rijdt, betaalt u vanaf dit jaar het volle MRB-tarief.

#### Accijnzen omhoog

Dat autorijden alsmaar duurder wordt, blijkt ook uit de verhoging van de accijnzen. Brandstoffen zijn dit jaar opnieuw in prijs gestegen. Het accijnstarief op een liter benzine bedraagt in 2014 € 0,76 (2013: € 0,75) en op een liter diesel € 0,48 (2013: € 0,44). De accijns van LPG is verhoogd met € 0,08 per liter.

#### BPM aangescherpt

De overheid gebruikt ook de BPM (belasting personenauto's en motorrijwielen) om u te stimuleren een zuinige en schone auto aan te schaffen. Dit jaar is het laatste jaar dat er nog onderscheid wordt gemaakt in de CO<sub>2</sub>-grenzen voor benzine en diesel. Vanaf 2015 gelden in de BPM voor benzine- en dieselauto's dezelfde CO<sub>2</sub>-grenzen. In 2014 zijn benzineauto's met een CO<sub>2</sub>-uitstoot van maximaal 88 gram per kilometer vrijgesteld van BPM (dieselauto maximaal 85 gram/km). Verder is de korting van € 500 op de BPM voor een Euro-6-dieselpersonenauto met ingang van dit jaar komen te vervallen.

#### Bijtelling auto van de zaak

Overweegt u de aanschaf van een nieuwe (lease)auto van de zaak, dan moet u voor het bijtellingspercentage tot slot ook rekening houden met een aanscherping van de CO<sub>2</sub>-grenzen. De 0%-bijtelling is met ingang van dit jaar komen te vervallen. Schaft u dit jaar of in 2015 een zakelijke auto aan met een CO<sub>2</sub>-uitstoot minder dan 51 gr/km en rijdt u hiermee op jaarbasis meer dan 500 km privé, dan moet u rekening houden met 7% bijtelling gedurende 60 maanden. Voor een nieuwe, volledig elektrische auto (CO<sub>2</sub>-uitstoot 0 gr/km) bedraagt de bijtelling 4%.

### 3. Innovatie blijft ook dit jaar lonend

#### Ondernemer/Werkgever/DGA

**Ook in 2014 kunnen innoverende ondernemers profiteren van een flinke tegemoetkoming vanuit de overheid. Wel zijn er wat aanpassingen in de regelingen voor speur- en ontwikkelingswerk. Welke deze zijn, leest u hieronder.**

## Nieuwsbrief MKB

Nr. 1, 2014

### Fiscale innovatieregelingen

Voor innovatieve ondernemers is er een aantal fiscale innovatieregelingen. Zo is er de Wet Bevordering Speur- en Ontwikkelingswerk (WBSO) om de loonkosten voor deze werkzaamheden binnen uw bedrijf te verlagen. Ook een zelfstandig ondernemer kan gebruikmaken van de WBSO. Voor hem of haar is er de S&O-aftrek in de inkomstenbelasting. De Research en Development Aftrek (RDA) verlaagt de overige kosten en uitgaven van speur- en ontwikkelingswerk. Tot slot kent de vennootschapsbelasting nog de innovatiebox.

### WBSO in 2014

Dit jaar is er een aantal aanpassingen in de WBSO. De bovengrens van de eerste schijf is verhoogd, terwijl het percentage omlaag is gegaan. De cijfers en percentages voor 2014 zien er als volgt uit:

- Loongrens eerste schijf: € 250.000 (2013: € 200.000).
- Percentage eerste schijf: 35% (2013: 38%).
- Percentage eerste schijf voor starters blijft 50%.
- Percentage tweede schijf blijft 14%.
- Plafond blijft € 14 mln.

Daarnaast is in de WBSO het volgende gewijzigd:

- Vanaf dit jaar mag iedere ondernemer in 2014 een jaaraanvraag indienen. Er is geen beperking meer van maximaal zes maanden.
- Een verrekening van een S&O-verklaring die een deel van het jaar betreft, kan voortaan met de loonheffing in het hele jaar worden verrekend.

De aftrek speur- en ontwikkelingswerk voor zelfstandigen is ongewijzigd gebleven. Deze bedraagt in 2014, net als in 2013, € 12.310. U moet wel voldoen aan het uren criterium en minimaal 500 uur per jaar besteden aan S&O. Startende zelfstandigen krijgen een extra S&O-aftrek van € 6.157.

### RDA in 2014

Daar waar de WBSO de arbeidskosten verlaagt, verlaagt de RDA de overige kosten en uitgaven van speur- en ontwikkelingswerk. Denk bijvoorbeeld aan investeringen in materialen en apparatuur.

De RDA is een extra aftrekpost op de winst in de inkomsten- en vennootschapsbelasting en bedraagt dit jaar 60% (2013: 54%) van de kosten en uitgaven die direct toerekenbaar zijn aan S&O-werk. Deze kosten en uitgaven moeten wel zijn erkend in een S&O-verklaring.

#### Tip:

Maakt u nog geen gebruik van de WBSO en de RDA, maar bent u wel innovatief bezig, kijk dan eens op de site van de nieuwe Rijksdienst voor Ondernemend Nederland ([www.rvo.nl](http://www.rvo.nl)).

### Innovatiebox ongewijzigd

Naast de WBSO en de RDA is er voor ondernemers in de vennootschapsbelasting (bv of nv) nog één belangrijk fiscaal instrument voor innovatie: de innovatiebox. Heeft u een octrooi of een S&O-verklaring gekregen voor een eigen innovatie, dan kunt u de winsten die u behaalt met uw innovatieve activiteiten onderbrengen in de innovatiebox. In deze box geldt op verzoek een effectieve heffing van 5%. Vanaf 2013 kunt u ook kiezen voor een forfaitaire regeling. Deze houdt in dat u 25% van uw totale winst mag aanmerken als voordeel voor de innovatiebox. De forfaitaire regeling kent een maximum van € 25.000.

## 4. Tijdelijk extra hoge vrijstelling bij schenking voor de eigen woning

### Alle Belastingplichtigen

Door een tijdelijke verruiming van de eenmalig verhoogde vrijstelling in de schenkbelasting, is het dit jaar extra aantrekkelijk om een schenking te ontvangen voor de eigen woning. Deze eigenwoningschenking is populair, zo blijkt uit een onderzoek van Netwerk Notarissen. De verruimde vrijstelling geldt vanaf 1 oktober 2013 tot 1 januari 2015. Alhoewel de regeling aantrekkelijk is, moet u ook bedacht zijn op wat haken en ogen.

## Nieuwsbrief MKB

Nr. 1, 2014

### Eigenwoningschenking

Ontvangt u een schenking voor de aankoop, de verbetering of het onderhoud van uw eigen woning of om uw eigenwoningschuld af te lossen, dan mag u gebruikmaken van de extra verruimde schenkingsvrijstelling die tot 1 januari 2015 geldt. U hoeft dan over een schenking tot maximaal € 100.000 geen schenkbelasting te betalen. De voorwaarde dat het om een schenking moet gaan van een ouder aan een kind tussen de 18 en 40 jaar, is tijdelijk komen te vervallen. Iedereen mag dus, ongeacht zijn of haar leeftijd, € 100.000 voor de eigen woning ontvangen van een ander familielid of zelfs van een willekeurige derde.

U mag zelfs meerdere malen € 100.000 ontvangen, mits dit maar afkomstig is van verschillende schenkers. Hebben uw ouders echter al eerder een bedrag aan u geschonken voor de eigen woning of voor andere doeleinden onder de eenmalig verhoogde vrijstelling, dan komt deze eerdere schenking wel in mindering op de vrijstelling van € 100.000 en kunnen zij dus slechts een lagere vrijgestelde schenking aan u doen.

#### Let op!

Ondanks dat er geen schenkbelasting hoeft te worden betaald, moet er wel aangifte worden gedaan van de belastingvrije schenking van € 100.000.

### Enkele voorwaarden

Om gebruik te kunnen maken van de extra verruimde schenkingsvrijstelling moeten zowel de daadwerkelijke schenking als besteding vóór 1 januari 2015 plaatsvinden. De schenking moet zijn gedaan onder de opschortende voorwaarde dat u de schenking gebruikt voor de verwerving van de eigen woning of gebruikt voor de aflossing van (een gedeelte van) de eigenwoningschuld. Dat betekent dat de schenking voor de vrijstelling pas tot stand komt als aan de voorwaarde is voldaan. Zorg er dus voor dat u de akte van levering van de woning vóór 1 januari 2015 tekent bij de notaris of dat u vóór die datum daadwerkelijk met de schenking een deel van uw eigenwoningschuld aflost.

Gebruikt u de schenking voor verbetering of onderhoud aan de woning, dan geldt een ontbindende voorwaarde.

U moet de schenking hierdoor in het jaar van de schenking – 2013 of 2014 – of in de twee daaropvolgende kalenderjaren gebruiken voor de kosten van verbetering of onderhoud van uw eigen woning.

#### Let op!

Gebruikt u de schenking voor de aflossing van de eigenwoningschuld, houd er dan rekening mee dat u in de toekomst minder hypotheekrente in aftrek kunt brengen. De schenking kan ook gevolgen hebben voor een eventuele kapitaalverzekering eigen woning (KEW) die in de toekomst tot uitkering komt. De rente die is begrepen in een uiteindelijke KEW-uitkering kan hierdoor (deels) belast zijn.

### Aflossen van een restschuld

Tot slot mag de belastingvrije schenking van € 100.000 ook worden gebruikt voor de aflossing van een restschuld die is ontstaan na verkoop van de woning. Deze tegemoetkoming geldt ook na 2014 als de oude voorwaarden voor de eenmalig verhoogde schenkingsvrijstelling herleven. Het moet na 2014 echter wel weer gaan om restschulden ontstaan op of na 29 oktober 2012.

## TIPS

### 1. Hoger gebruikelijk loon in 2014

#### DGA

Dit jaar is het gebruikelijk loon voor onder andere de directeur-groootaandeelhouder (dga) vastgesteld op € 44.000 (2013: € 43.000). Het gebruikelijk loon is het loon dat u volgens de wet minimaal moet verdienen en wat gangbaar is voor het niveau en de duur van uw werk. Overigens gaat het om het loon voordat er loonbelasting/premie volksverzekeringen wordt ingehouden, dus inclusief de eventuele bijtelling van uw auto van de zaak.

Afhankelijk van uw situatie kan het gebruikelijk loon lager uitvallen. De bewijslast ligt bij u. Het gebruikelijk loon kan ook hoger zijn. Van een hoger loon is in ieder geval sprake als bij soortgelijke dienstbetrekkingen waarbij een aanmerkelijk belang geen rol speelt, een hoger loon gebruikelijk is.

## Nr. 1, 2014

Uw loon moet dan worden gesteld op 70% van dit hogere gebruikelijke loon, maar minimaal € 44.000. Is het loon van de meestverdienende werknemer binnen uw bedrijf meer dan dit bedrag, dan moet van dit loon worden uitgegaan.

## 2. Tijdelijk minder belasting over dividenduitkering

### DGA

Dit jaar betaalt u minder belasting over een dividenduitkering die u vanuit uw bv ontvangt. Het tarief in box 2 is namelijk alleen voor 2014 verlaagd van 25% naar 22%, voor zover het inkomen uit aanmerkelijk belang niet hoger is dan € 250.000. Over het meerdere is het normale 25%-tarief van toepassing. Een dividenduitkering dit jaar kan u dus een belastingbesparing van maximaal € 7.500 opleveren. Indien u een fiscale partner heeft, kunt u zelfs tot € 500.000 aan dividend tegen het 22%-tarief uitkeren. In dat geval kan de belastingbesparing oplopen tot maximaal € 15.000.

Keer niet zomaar dividend uit! Neem hiervoor altijd eerst contact op met uw adviseur. Voordat uw bv namelijk dividend mag uitkeren, zal er altijd eerst een uitkeringstoets moeten worden uitgevoerd. Deze uitkeringstoets dient om te bepalen of uw bv ook na de dividenduitkeringen aan haar verplichtingen kan voldoen. Bouwt u in de bv ook pensioen in eigen beheer op, dan is een extra waarschuwing op zijn plaats. Een dividenduitkering is pas mogelijk als er voldoende vermogen is en blijft voor de dekking van het pensioen. Daarbij moet worden uitgegaan van de commerciële waarde van de pensioenverplichting en niet van de fiscale waarde.

## 3. Verplichte melding van hypotheekgegevens

### DGA / ALLE BELASTINGPLICHTIGEN

Vanaf 2013 gelden er nieuwe regels voor de hypotheekrenteaftrek. Voor een nieuwe hypotheek is alleen nog renteaftrek mogelijk als deze in dertig jaar en ten minste volgens een annuïtair schema volledig wordt afgelost.

Heeft u het afgelopen jaar een hypothecaire lening voor uw eigen woning afgesloten bij uw eigen bv of heeft u hiervoor geld geleend bij bijvoorbeeld een familielid, dan moet u de Belastingdienst informeren over deze hypothecaire lening. Geeft u namelijk niet op tijd de gegevens hierover door, dan heeft u geen recht op hypotheekrenteaftrek.

De Belastingdienst heeft hiervoor een formulier ter beschikking gesteld: 'Opgaaf lening eigen woning'. Dit formulier moet worden ingestuurd uiterlijk bij het indienen van de aangifte inkomstenbelasting over 2013. Dient u uw aangifte niet in vóór 31 december 2014, dan moet het formulier uiterlijk op 31 december 2014 bij de Belastingdienst binnen zijn. Vindt er nadien een wijziging plaats in de lening, dan moet u dit ook doorgeven binnen één maand na het einde van het jaar waarin de wijziging plaatsvond.

### Let op!

Hoeft u niet verplicht af te lossen om hypotheekrente in aftrek te brengen, bijvoorbeeld omdat u de lening al vóór 1 januari 2013 heeft afgesloten bij uw bv of een familielid, dan hoeft u geen gegevens aan de Belastingdienst door te geven. Heeft u in 2013 een nieuwe hypotheek afgesloten bij een bank of een verzekeraar, dan hoeft u ook geen extra gegevens door te geven. De bank of verzekeraar geeft dit namelijk zelf door aan de Belastingdienst.

## 4. Notariële akte bij periodieke gift niet langer verplicht

### ALLE BELASTINGPLICHTIGEN

De eis van een notariële akte voor de aftrekbaarheid van een periodieke gift is met ingang van dit jaar komen te vervallen. Voortaan is een periodieke gift aan een ANBI (algemeen nut beogende instelling) of een vereniging met minimaal 25 leden ook volledig aftrekbaar als deze gift wordt vastgelegd in een onderhandse akte van schenking. Dat levert u als 'gulle gever' een besparing op van notariskosten. De eis dat de periodieke gift alleen aftrekbaar is als deze is vastgelegd voor een looptijd van minimaal vijf jaar (of eindigt bij eerder overlijden) blijft bestaan.

## Nr. 1, 2014

Inmiddels zijn de voorwaarden bekend waaraan de onderhandse akte van schenking moet voldoen. Naast een aantal standaardgegevens over de schenker en de instelling of vereniging, moet in de onderhandse schenkingsakte ook het volgende worden aangegeven:

- het startjaar;
- de looptijd in jaren van de uitkeringen of verstrekkingen (minimaal vijf en eindigend uiterlijk bij overlijden); en
- de jaarlijkse hoogte van de uitkeringen of een omschrijving van de verstrekkingen.

Tot slot dient in de onderhandse schenkingsakte een door de begiftigde instelling of vereniging aan de gift toe te kennen transactienummer van ten hoogste vijftien cijfers – dat voor de begiftigde instelling of vereniging uniek is – te worden vermeld.

**Tip:**

De Belastingdienst heeft sinds kort een eenvoudige modelschenkingsovereenkomst ter beschikking gesteld op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) (zoekterm: overeenkomst periodieke giften).

**5. Verbouwen met extra voordeel****ALLE BELASTINGPLICHTIGEN**

Er is goed nieuws voor mensen met verbouwplannen. Het tijdelijk lage btw-tarief van 6% op arbeidskosten bij renovatie en herstel van bestaande woningen (ouder dan twee jaar) is verlengd tot en met 31 december 2014. Oorspronkelijk zou deze tegemoetkoming stoppen op 1 maart 2014. U kunt dus langer met voordeel verbouwen. Zorg er wel voor dat de renovatie of herstelklus aan uw woning is afgerond vóór 31 december 2014. Ontvangt u van de aannemer deelfacturen en is de dienst pas klaar na die datum, dan bent u namelijk 21% btw verschuldigd over de hele verbouwing of reparatie aan uw woning.

Verder is er een wijziging te melden in het 6% btw-tarief voor het energiebesparend isoleren van vloeren, muren en daken bij bestaande woningen. Het lage btw-tarief mag ook worden toegepast op de arbeidskosten van het aanbrengen van (isolatie)glas.

Daarentegen mag het lage btw-tarief niet langer worden toegepast op de isolatiematerialen die worden gebruikt bij de isolatiewerkzaamheden.

**6. Arbeidskundig rapport als hulpmiddel bij re-integratie****WERKGEVER**

Vanaf dit jaar ontvangt u als werkgever bij een beslissing van het UWV over een WIA- of Ziektewet-uitkering aan een zieke werknemer het rapport van de arbeidsdeskundige. Hierin licht de arbeidsdeskundige de beslissing over de uitkering toe. Zo weet u op welke informatie deze beslissing is gebaseerd.

U treft in het rapport geen medische informatie aan en ook geen gegevens over de aard van de ziekte of de oorzaak van de arbeidsbeperkingen van de werknemer. In het rapport staat wel wat voor werk de werknemer met zijn arbeidsbeperkingen (niet meer) kan doen. Bent u als werkgever eigenrisicodragend, dan heeft u zo een handvat om de re-integratie van de werknemer verder vorm te geven.

**Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd. Onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.**